

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่ ๑๘
วันที่ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๖
เวลา 19.05



โรงพยาบาลพระจอมเกล้า
เลขที่ 6199
วันที่ 8 ธ.ค. 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ถนนก้องเกียรติ อำเภอเมือง ปช ๗๗๐๐๐

๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครข้าราชการ
เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๔๒ ตำแหน่ง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กำหนดเปิดรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๒9 ธันวาคม
๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ
ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้หากประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นเอกสารการสมัครได้ที่ กลุ่มงาน
บริหารทรัพยากรบุคคล ตึกใหม่ ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่
โทร ๐ ๓๒๖ ๑๑๐๕๓ ต่อ ๓๑๑ เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ <http://www.pcko.moph.go.th/> ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันปิดรับสมัคร โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือ
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นสำคัญ และสามารถดาวน์โหลดประกาศคณะกรรมการ
ประเมินบุคคลได้ตาม QR Code

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรา เศลวัตนะกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

- เรียน
- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
 - รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
 - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
 - รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการฯ
 - รองผู้อำนวยการด้านบริการหัตถิยภูมิและตติยภูมิ
 - รองผู้อำนวยการด้านปฐมภูมิ
 - เพื่อโปรดทราบ
 - เพื่อโปรดพิจารณา และเห็นควรแจ้งผู้เกี่ยวข้อง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๓๒๖๑ ๑๐๕๓ ต่อ ๓๑๑
โทรสาร ๐ ๓๒๖๐ ๒๐๐๒ ต่อ ๒๐๒



ประกาศรับสมัคร

๒๘
18 ธ.ค. ๖6



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๔๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด) ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๔๙๙
งานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลปราณบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑.๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๕๑๐
งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลปราณบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑.๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) ตำแหน่ง
เลขที่ ๔๕๔๙๓ งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลปราณบุรี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑.๔. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๔๘๗
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลปราณบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์

๑.๕. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๘๕๘๙ กลุ่มงาน
บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลสามร้อยยอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑.๖. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๖๙๘
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสามร้อยยอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์

๑.๗. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๖๙๕
งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสามร้อยยอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์

๑.๘. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด) ตำแหน่งเลขที่
๑๔๘๖๑๒ งานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสามร้อยยอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

- ๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ
- ๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนดที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตั้งแต่วันที่ **๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖** ถึงวันที่ **๕ มกราคม ๒๕๖๗** ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

- ๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว๔๑๕๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔)
 - (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
 - (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล
- ๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว๔๑๕๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔)
 - (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
 - (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล
 - (๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน
 - (๔) เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- ๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้
 - (๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

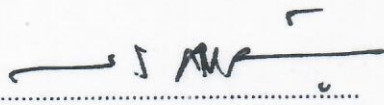
(๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

(๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทัศนคติ เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) 

(นายวรา เศลวัตนะกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล